



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำมวง ๙๒ ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๒๓

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลคำมวง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำมวง ได้รับอนุมัติจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำมวง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคำมวง ได้ดำเนินกิจกรรมไปแล้ว ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และสื่อสารนโยบายทุกช่องทาง เช่น กลุ่มไลน์ ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย
๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book กลุ่มไลน์
๓. วัฒนธรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการเดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ภายในโรงพยาบาลคำมวง ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี
๔. จัดตั้งชมรมเพื่อบริหารงานที่โปร่งใส “ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” มีการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น
๕. ประเมินตนเองและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเมินไตรมาส ๑-๓ ส่วนไตรมาส ๔ อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ในการนี้ โรงพยาบาลคำมวง จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาสที่ ๔) รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำรายงาน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลคำมวง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสยมพร บุญบุตร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็น/คำสั่ง

- รับทราบ
- อนุญาต



(นายธนธร กานตอาภา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วน

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ รอบ ๑๒ เดือน (ไตรมาสที่ ๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลคำมวง

ชื่อโครงการ :โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลคำมวง อำเภอกำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลคำมวง

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างและยกระดับจิตสำนึกให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน

๒. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลคำมวงทุกแห่ง มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA) และมีผลการประเมินผ่านร้อยละ ๙๒

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ดำเนินการเสร็จ

ตามกำหนดเวลา

ก่อนกำหนดเวลา

หลังกำหนดเวลา

เสนอขอยกเลิกโครงการ เนื่องจาก

๔. กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว

๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และสื่อสารนโยบายทุกช่องทาง เช่น กลุ่มไลน์ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย

๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล่องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book กลุ่มไลน์

๓. จัดกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เทิดไถ่องคราชน

๔. รมณรงค์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการเดินรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ภายในโรงพยาบาลคำมวง ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี

๕. จัดตั้งชมรมเพื่อบริหารงานที่โปร่งใส “ชมรม “STRONG KUAMMUANG โปร่งใส เป็นธรรม” มีการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

๖. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ดังนี้

-บุคคลต้นแบบปฏิบัติตามค่านิยม ๗ ประการ รับผิดชอบ มอบคุณค่า สามัคคี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง เคียงคู่ชุมชน

-คนดีศรีสาธารณสุข

-ข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๗. ประเมินตนเองและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเมินไตรมาส ๑ ส่วนไตรมาส ๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

๘. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

9. ประเมินตนเองและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ระบบเปิดแบบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ไตรมาส ๔ และสรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. กิจกรรมที่ยังไม่ดำเนินการดำเนินการ

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จำนวน ๑๐,๐๔๘.- บาท

๖.๒ งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง จำนวน - บาท

จ่ายพอดีงบฯ  จ่ายมากกว่างบฯ  จ่ายน้อยกว่างบฯ  ไม่ได้เบิกจ่ายงบฯ

เนื่องจาก บูรณาการกับโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ 100%

๗. สรุปผลในภาพรวม

๗.๑ ผลการดำเนินงานเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

ต่ำกว่ามาก  ต่ำกว่าเล็กน้อย  เท่ากัน  สูงกว่าเล็กน้อย  สูงกว่ามาก

เนื่องจาก

๗.๒ จุดเด่นของโครงการ/กิจกรรม

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้รับการเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้